

(8) 情報戦略室

① 設置の趣旨（目的）及び組織

ア 組織設置の趣旨（目的）

情報戦略室は、本法人の戦略的な運営を支援することを目的として、平成 27 年 4 月に設置されたものであり、主な業務は次のとおりである。

- i) 本法人運営の基礎となる情報の収集、分析及び公開
- ii) 中期目標、中期計画及び年次計画に係る原案の策定
- iii) 自己点検・評価、認証評価及び法人評価に係る専門的実務
- iv) 自己点検・評価等の結果に基づく改善

イ 組織の構成及び構成員等

情報戦略室は、学長が指名した室長及び室員で組織されており、室長に評価担当の副学長、室員に大学教員 12 人、事務局職員 6 人の計 19 人で構成し、IR 部門と評価部門を設置している。

② 運営・活動の状況

ア 委員会等の開催状況

【IR 部門会議】

- ・ 第 1 回 令和 6 年 3 月 11 日（月）

【評価部門会議】

- ・ 第 1 回 令和 5 年 4 月 24 日（月）
- ・ 第 2 回 令和 5 年 10 月 24 日（火）
- ・ 第 3 回 令和 6 年 1 月 16 日（火）
- ・ 第 4 回（書面審議） 令和 6 年 2 月 2 日（金） から 2 月 13 日（火）

イ 審議された主な事項

【IR 部門会議】

- i) 第 4 期中期目標・中期計画に係る評価指標の取扱い
- ii) 成果を中心とする実績状況に基づく配分

【評価部門会議】

- i) 第 4 期中期目標期間の業務実績（令和 5 事業年度の実施状況）に係る自己点検・評価の検証
- ii) 本学専門職学位課程評価基準に係る自己点検・評価書の検証
- iii) 一般財団法人教員養成評価機構の教職大学院評価基準改正（令和 5 年 5 月 31 日）を踏まえた本学専門職学位課程評価基準の改正対応
- iv) 令和 6 年度年次計画の検証

ウ 重点的に取り組んだ課題や改善事項及び前年度の検討課題への取組状況等

IR 部門、評価部門ともに、上述「イ 審議された主な事項」に記載の内容を中心に対応を行った。

IR 部門では、文部科学省からの通知を受け、第 4 期中期計画に係る評価指標のうち、「定量的な評価指標における基準値・目標値」の設定時の考え方を改めて確認、整理する等のなどの対応を行った。

評価部門においては、第 4 期中期目標期間の業務実績に係る自己点検・評価の実施計画に基づき、各実施組織による令和 5 年度の業務実績及び令和 6 年度年次計画並びに本学専門職学位課程評価基準に係る自己点検・評価書の検証などの対応を行った。

③ 優れた点及び今後の検討課題等

IR 部門では、第 4 期中期計画に係る評価指標の取扱いに関して、設定した評価指標のうち、「定量的な評価指標における基準値・目標値」の設定時の考え方を改めて確認、整理し、4 年目終了時の暫定評価、6 年目終了時評価に向けた対応の準備を進めた。

評価部門では、第 4 期開始年度となる令和 4 年度の業務の実績に関して、各実施組織による自己点検評価を検証するとともに、令和 7 年度に受審することとなる専門職学位課程の認証評価を見据えた、本学専門職学位課程評価基準に係る自己点検・評価書の検証などの対応を行った。